

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE





Il giorno 10/11/2020 alle ore 15,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Sanità nella riunione tenuta il giorno 22/09/2020 avente ad oggetto:

- Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19;
- Criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede Regionale alla Asl Pe, giusta nota prot. RA 0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della Dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- Destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18/2020 convertito in legge 27/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché dell' accordo tra la Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali datato 30/07/2020 e recepito in data 14/09/2020 con DGR n. 553.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	CARLO D'INTINO	
Componente	GIANCARLO DI BATTISTA	





FIALS TRODICI
NADINI
CIMO y Ade Caf
AAROI RYCOLOU
UIL FPL
FASSIS-SIMET
Atr.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

PERSONALE AREA SANITÀ

Ipotesi

Il giorno 22/09/2020 alle ore 15,00 presso l'aula BIBLIOTECA PO PESCARA dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

In tale sede le parti intendono avviare la contrattazione per:

- il Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede regionale all'ASL Pescara, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 ed in corso di recepimento con Deliberazione di Giunta Regionale.

ANARO
Foliff

Beltrac

FIAS TEC DICI
AARO1
ULI FPL
MAGGIORANI
MAGGIORANI

SEZIONE I^	3
ATTI E FATTI PRESUPPOSTI PER LA DEFINIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO	3
SEZIONE II^	6
ACCORDO	6
ART. 1 - PREMessa	6
ART. 2 - OGGETTO	6
ART. 3 - AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE	6
ART. 4 - RIPARTO SOMMA ASSEGNATA DALLA REGIONE TRA I FONDI CONTRATTUALI	7
4.1 - FASE PREVENTIVA INCREMENTO FONDI	7
Tabella 2) INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI	7
4.2 - FASE CONSUNTIVA INCREMENTO FONDI	8
ART. 5 - DESTINAZIONE SOMME ASSEGNATE	8
5.1 - TABELLA DI SINTESI DESTINAZIONE SOMME	8
5.2 - CONSIDERAZIONI GENERALI	8
5.3 - LAVORO STRAORDINARIO	9
5.4 - PREMIO	9
ART. 6 - DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEL PREMIO	9
6.1 - PERSONALE BENEFICIARIO DI AREA SANITA'	9
6.2 - PERIODO TEMPORALE DI PRESTAZIONE DELL'ATTIVITA' RICONOSCIUTO AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO	9
6.3 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO	9
6.4 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASCRIVIBILE ALLE FASCE A, B, C	11
6.4.1 - FASCIA A	11
6.4.2 - FASCIA B	12
6.4.3 - FASCIA C	13
6.5 - NORMA COMUNE ALLE TRE FASCE A, B, C	13
ART. 8 - NORME FINALI	13

FASSID - SIMET
[Signature]

[Signature]

[Signature]



ColBeltate
[Signature]



F ASSIS - SIMET
SEZIONE I[^]

FIA CS RED NAPOLI
CIRCO A
AAROI HYGOSOU
ULL FPL

ATTI E FATTI PRESUPPOSTI PER LA DEFINIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO

Le parti prendono atto:

A) della consistenza della somma assegnata all'Azienda ASL Pescara per un importo complessivo pari ad Euro 4.874.432,17, come da nota protocollo Regione Abruzzo RA/0240540/20 del 07/08/2020 che si rende parte integrante e sostanziale del presente documento.

Detta somma risulta in corso di finanziamento dalla Regione Abruzzo ed è così composta:

Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE

RISORSE ASSEGNATE	IMPORTO
a) RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €
b) RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €
c) RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €
TOTALE EROGABILE IN FAVORE ASL PESCARA	4.874.432,17 €

B) dei contenuti dell'Accordo intervenuto tra la Regione Abruzzo e le Organizzazioni Sindacali, siglato in data 30/07/2020 e trasmesso presso l'ASL Pescara in allegato alla nota protocollo Regione Abruzzo RA/0240540/20 del 07/08/2020.

C) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini del riparto della somma complessivamente assegnata all'ASL Pescara tra i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e del personale del Comparto Sanità – e relativi fondi incentivanti, nonché della inclusione, nella somma assegnata, degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico ASL Pescara.

D) del vincolo di destinazione delle somme assegnate, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale ex articolo 1 del D.L. 18/2020 ed ex articolo 2, comma 6, del D.L. 34/2020 nel testo ad oggi vigente.

E) del vincolo di destinazione prioritaria della somma assegnata, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, all'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto

ANARO
[Signature]

3
[Signature]

FASSID SIMET

FIALS
UICPL
ARO
AARO1
NYCOSO

Sanità a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso.

- F) del vincolo di destinazione della somma assegnata derivante dalla DGR 260/2020 pari all'importo di 2.146.268,62 € (lettera c) individuata nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata), ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, al supporto, mediante incentivi agli stipendi del personale sanitario, per il trattamento dei pazienti Covid-19.
- G) della possibilità di aumentare la somma vincolata di cui al precedente punto elenco con eventuali residui derivanti da somme non spese di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata.
- H) che a mente dell'Accordo del 30/07/2020, la premialità aggiuntiva, che assume carattere straordinario e temporaneo, deve essere erogata in favore del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica da Covid-19 nel periodo 1° Marzo – 30 Aprile 2020, nel limite massimo individuale lordo pari a 2.000,00 € escluso oneri a carico Azienda.
- A tal proposito per ogni giornata di effettivo presenza in servizio è attribuito un compenso giornaliero lordo - previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di assegnazione effettuata secondo il sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance - pari a:
- € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
 - € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato occasionalmente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
 - € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B).
- I) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini della individuazione nel dettaglio del personale beneficiario della premialità fermo restando il rispetto delle indicazioni e dei principi contenuti nell'Accordo del 30/07/2020 e delle risorse complessivamente disponibili, tenuto conto della spettanza anche al personale con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato che abbia contribuito al raggiungimento dei suddetti obiettivi ex articolo 59 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018¹.

¹ Art 59, comma 4, CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.

I lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori, secondo i criteri definiti in contrattazione integrativa. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.



AARO1

4
ARH to

J) che gli obiettivi di performance di unità operativa risultano così individuati, come da richiamato Accordo del 30/07/2020:

- tempestività nella risposta emergenziale;
- adeguatezza degli interventi organizzativi;
- qualità del setting assistenziale.

K) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini della valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, dei tempi maggiori per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" degli operatori sanitari direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ex articolo 27 comma 12, del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità.

A tal fine è ivi previsto, per il periodo di durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il riconoscimento di un maggior tempo, nel limite complessivo di 30 minuti per turno, rispetto al tempo già riconosciuto ordinariamente e fatti salvi i tempi di maggior favore in vigore da CIA precedenti, pari a:

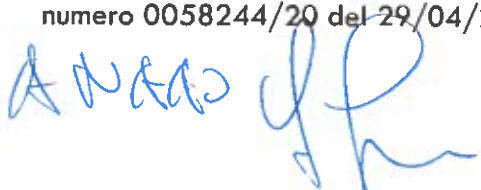
- 10 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-svestizione;
- 15 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-svestizione-passaggio di consegne.

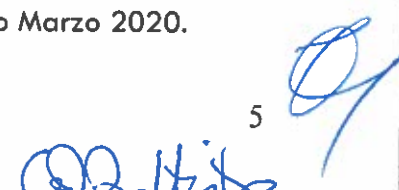
L) dei contenuti della Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, recante la riorganizzazione ed il potenziamento della rete ospedaliera per emergenza da Covid-19, in attuazione della norma contenuta all'articolo 2 del decreto legge 34/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, ed in particolare dei contenuti del Piano di riorganizzazione ivi approvato ed allegato e, nello specifico, della metodologia applicata per la ripartizione degli incentivi di cui al paragrafo 4.3 e Tabella 7c che tiene conto dell'incidenza percentuale dei profili professionali sulla scorta dei dipendenti in servizio al 31/12/2019, come da tabella che segue:


Ruolo Sanitario Dirigenza	27%
Ruolo Sanitario Comparto	59%
Ruolo Tecnico Comparto	13%
Ruolo Professionale Dirigenza	0,1%
Ruolo Amministrativo Dirigenza	0,2%
Ruolo Amministrativo Comparto	0,7%



M) della procedura operativa attiva presso l'ASL Pescara in materia di estensione dell'attribuzione dell'indennità di malattie infettive in emergenza epidemiologica da Covid-19, ex articolo 86 CCNL Comparto Sanità, approvata con nota protocollo unico aziendale numero 0058244/20 del 29/04/2020, applicata a far data dal primo Marzo 2020.






5 

FASSIB SIMET 

SEZIONE II^

ACCORDO

FALS MED N 108
UIL FPL 
@1100 
AARA 

Le parti, nel rispetto dei contenuti e dei richiami che precedono, pervengono al seguente accordo:

ART. 1 - PREMESSA

Il contenuto riportato nella precedente Sezione I^, compresi i documenti regionali ed aziendali ivi richiamati, viene approvato dalle parti e si rende parte integrante e sostanziale del presente accordo e dunque integralmente applicabile, salve le modifiche ed integrazioni che seguono.

ART. 2 - OGGETTO

Il presente Accordo Integrativo Aziendale regola la materia per:

- il Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede regionale all'ASL Pescara, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 ed in corso di recepimento con Deliberazione di Giunta Regionale.

ART. 3 - AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE

Personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, così declinato:



3.1) PERSONALE COMPARTO SANITA': RUOLO SANITARIO – RUOLO TECNICO – RUOLO AMMINISTRATIVO.

È ricompreso il personale a tempo indeterminato, a tempo determinato ed in somministrazione lavoro.

3.2) PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'.







6

FASSID SIMET *[Signature]* FIALS RED *[Signature]*
 ULL FPL *[Signature]*

È ricompreso il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ascritto ai profili di Dirigente Medico, Dirigente Veterinario, Dirigente Sanitario di Area non medica, Dirigente delle Professioni Sanitarie.

[Signature]
 AARO *[Signature]*

ART. 4 - RIPARTO SOMMA ASSEGNATA DALLA REGIONE TRA I FONDI CONTRATTUALI

4.1 - FASE PREVENTIVA INCREMENTO FONDI

- La somma assegnata in sede regionale all'ASL Pescara viene ripartita, come da seguente tabella:
 1. nel rispetto della ripartizione tra Comparto ed Area pari al 50% delle risorse di cui alla Tabella A) D.L. 18/2020 e Allegato C D.L. 34/2020, per la remunerazione del lavoro straordinario, previa destinazione di Euro 500.000,00 alla remunerazione dell'indennità Malattie Infettive per il personale del Comparto Sanità;
 2. nel rispetto delle percentuali di cui alla Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, paragrafo 4.3 e tabella 7c della relazione allegata, per le risorse regionali di cui alla DGR 260/2020 da destinare alla erogazione del premio ex Art. 2, co.6, lett.b) D.L. 34/2020;

Tabella 2) INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI

RISORSE	IMPORTO	FONDO
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €	
RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €	
TOTALE RISORSE TRASFERITE	2.728.163,55 €	
QUOTA PER INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE - COMPARTO	500.000,00 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER STRAORDINARIO	2.228.163,55 €	
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 96 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'



[Signature]

RISORSE	IMPORTO	FONDO	% da DGR 334/2020
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €		
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.560.337,29 €	F. Premialità e fasce art 81 CCNL 2018 - COMPARTO	72,70%
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	585.931,33 €	F. Risultato art 95 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'	27,30%

[Signature]

[Signature]

FASSIA SIMET
[Signature]

UIL FPL
[Signature]

4.2 - FASE CONSUNTIVA INCREMENTO FONDI

TACS RED

- Eventuali somme non spese, a consuntivo, in merito agli incrementi contenuti in tabella Incremento Fondi Contrattuali, saranno destinate alla copertura di eventuali disavanzi tra le aree ed il comparto e viceversa, sino ad integrale copertura del fabbisogno.

AARO1 RYCOLOUB
[Signature]

ART. 5 - DESTINAZIONE SOMME ASSEGNATE

5.1 - TABELLA DI SINTESI DESTINAZIONE SOMME

- Di seguito viene riportata la tabella di sintesi della destinazione delle somme assegnate per il personale di Area Sanità, meglio descritta nei paragrafi dal 5.2 al 5.4.

Tabella 3) DESTINAZIONE SOMME

RISORSE	FONDO	DESTINAZIONE	
		Lavoro straordinario	Premio Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 e RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	F. Cod. lavoro art 96 CCNL 2019	1.114.081,78 €	
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	F. Risultato art 95 CCNL 2019		585.931,33 €
		1.114.081,78 €	585.931,33 €

5.2 - CONSIDERAZIONI GENERALI



[Signature]

Le parti convengono che:

- Non sussistono per la presente Area somme disponibili per l'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, in quanto trattasi di previsione contenuta nel solo contratto collettivo nazionale del Comparto Sanità.
- La valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, del maggior tempo utilizzato dal personale per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" è un istituto non applicabile al personale dell'Area Sanità, sia in considerazione della

[Signature]

[Signature]

FASSIS SIMETA. FALS MED NORM

previsione contenuta nel solo contratto collettivo nazionale del Comparto Sanità, sia in considerazione della prassi aziendale che offre integrale lettura dell'orario obliterato dal personale dirigente

emo
AAROI
ULL FPL

5.3 - LAVORO STRAORDINARIO

- Le somme derivanti dalle risorse statali, pari ad Euro 1.114.081,78, vengono destinate al pagamento del lavoro straordinario maturato con decorrenza dal 24/02/2020, in considerazione della eccezionalità ed imprevedibilità delle attività emergenziali per il contrasto alla diffusione del Covid-19.

5.4 - PREMIO

- Le somme derivanti dalla DGR 260/2020, pari ad Euro 585.931,33, oltre ad eventuali residui per somme non spese derivanti dalle precedenti destinazioni, vengono utilizzate per il pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal Primo Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.
- La predetta somma pari ad Euro 585.931,33 risulta completamente vincolata al pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020 e non può essere altrimenti destinata.

ART. 6 - DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEL PREMIO

6.1 - PERSONALE BENEFICIARIO DI AREA SANITA'

Personale dirigente dell'Area Sanità direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19.

6.2 - PERIODO TEMPORALE DI PRESTAZIONE DELL'ATTIVITA' RICONOSCIUTO AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO

Dal Primo Marzo 2020 al Trenta Aprile 2020

6.3 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO



Il parametro di accesso individuale alle risorse incrementali del Fondo di Risultato ex art 95 CCNL 2019 è individuato come segue.

- È stabilito un compenso giornaliero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, compreso eventuale periodo di isolamento per personale positivo al Covid-19 che viene equiparato ad effettivo servizio prestato, così differenziato:
- € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
- € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
- € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B).

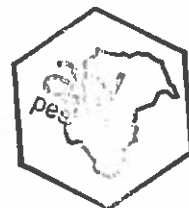
Il compenso è calcolato moltiplicando il numero delle giornate di servizio effettivamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19 per la somma attribuibile giornalmente e non può superare il massimale individuale di Euro 2.000,00.

La suddetta somma viene erogata proporzionalmente alla percentuale di performance raggiunta dall'unità operativa di afferenza limitatamente alle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, previa valutazione dell'Organismo indipendente di Valutazione ASL Pescara.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione del premio, resta confermato il Protocollo Applicativo aziendale sul Sistema Premiante vigente.

Il responsabile di unità operativa produce una relazione di sintesi delle attività svolte nel periodo Marzo-Aprile 2020 in merito:

- agli interventi organizzativi posti in essere per il contrasto alla diffusione dell'infezione da Covid-19 e per la presa in carico dei pazienti;
- alla schedulazione temporale della risposta emergenziale;
- al rapporto sulla qualità del setting assistenziale raggiunto.



Detta documentazione deve essere prodotta, utilizzando la scheda di valutazione semplificata allegata, presso l'ufficio trattamento economico del personale ed inviata contestualmente al Dott. Giustino Parruti ed alla Direzione Sanitaria Aziendale, per il seguito di competenza.

ANNO DE

Alberto

FASSIB SIMET

FALS MED NAPOLI
CINCO
AAOI
OIL FPE

Il Dr. Giustino Parruti nelle sue qualità e funzioni di Coordinatore Aziendale per l'emergenza Covid-19 integra, in questa sede, la composizione del gruppo di supporto OIV, nella validazione dei risultati di Performance ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal Primo Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.

6.4 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASCRIVIBILE ALLE FASCE A, B, C

6.4.1 - FASCIA A

Il personale è ascrivibile alla fascia A) se regolarmente e stabilmente assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone Turnistica:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Malattie Infettive;

UOC Terapia Intensiva e Anestesiologia (compreso Blocco Operatorio);

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Covid 6° piano e Covid 7° piano + geriatria; medicina);

UOC Pneumologia;

UOC Ortopedia e Traumatologia;

UOC Medicina e Chirurgia d'Urgenza;

UOC 118;

UOC Radiologia;

UOC Microbiologia e Virologia;

UOC Laboratorio Analisi Cliniche;

UOC Anatomia Patologica;

UOC Gastroenterologia;

Attività di Nefrologia e Dialisi trasferita presso la Stroke Unit.

UOC Chirurgia Vascolare



PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Medicina e Chirurgie);

UOS Terapia Intensiva Post Operatoria;

UOS Medicina e chirurgia d'urgenza;

UOC 118 – Sede Penne;

Servizio di Radiologia;

Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratoristica Territoriale;

AAAO u R

01

CDR. IL T.

FASCIA SIMET
[Signature]

FICS *[Signature]*
CIRCO *[Signature]*
AARO *[Signature]*
UIC FPL *[Signature]*

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI
UOSD Anestesia e Rianimazione;
UOSD Medicina e Chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Popoli;
UOS Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratorio Territorio;

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
UOC Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

È ascritto altresì alla fascia A), il personale regolarmente assegnato ad unità operative diverse rispetto a quelle dianzi elencate, per le sole giornate direttamente impiegate nelle attività per il contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nel trattamento diretto di pazienti positivi, compresa l'attività di tamponi, riscontrabile dalla documentazione interna ed attestata dal Dirigente Responsabile di Unità Operativa.

6.4.2 - FASCIA B

Il personale è ascrivibile alla fascia B) se regolarmente e stabilmente assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo marzo 2020 – 30 aprile 2020 come da risultanze del Tabellone Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;
UOC Centro trasfusionale;
UOC Medicina Nucleare/**UOSD Fisica Sanitaria**;
UOSD Radioterapia;

Consulenze specialistiche afferenti alle discipline di Area Chirurgica, su rendicontazione per le singole giornate di interesse;

PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero -Penne;

Consulenze specialistiche afferenti alle discipline di Area Chirurgica, su rendicontazione per le singole giornate di interesse;

[Handwritten signatures]



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FASSIA SIKNET

FIALS TED
NORM

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - Popoli;

Consulenze specialistiche afferenti alle discipline di Area Chirurgica, su rendicontazione per le singole giornate di interesse;

UOSD Ortopedia e Traumatologia;

CIMO
AAPOI
UIL FPL

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

Medicina Legale;

SIAN;

SPSAL;

6.4.3 - FASCIA C

Rientra in fascia C) il personale dirigenziale di Area Sanità chiamato a prestare servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza presso l'area territoriale, il Dipartimento di Salute Mentale e presso la Farmacia Ospedaliera.

6.5 - NORMA COMUNE ALLE TRE FASCE A, B, C.

Per l'individuazione delle fasce dianzi menzionate l'assegnazione deve risultare da documentazione formale debitamente sottoscritta dal responsabile di unità (turnistica di unità operativa/altra documentazione formale di unità operativa).

Tale documentazione deve offrire precisa indicazione della tipologia di lavoro espletato e del periodo temporale di assegnazione presso i servizi utili ai fini del riconoscimento del premio disciplinato dal presente accordo.



ART. 8 - NORME FINALI

- Le parti danno atto che le somme assegnate dalla Regione Abruzzo a titolo di incremento fondi sono da considerare in deroga al rispetto dei vicoli sanciti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017, che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da richiamo contenuto all'art. 81, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.
- Le parti concordano che eventuali proventi derivanti dall'attuazione della DGR Regione Abruzzo, numero 188 del 10/04/2020, ad oggetto "Sanzioni Covid-19. Indirizzi per la

A W A A O
[Signature]

[Signature]

gestione finanziaria e contabile", saranno destinati ad incrementare i fondi per la retribuzione premiale in quota parte tra Comparto e Area Sanità nel rispetto delle percentuali dianzi applicate (vedi sopra percentuali applicate in Tabella Incremento Fondi Contrattuali).

- Nel caso di incapienza dei fondi di cui al presente accordo destinati al pagamento dei premi, tutte le retribuzioni individuali premianti calcolate secondo il meccanismo sopra approvato, saranno ridotte proporzionalmente fino alla concorrenza della somma mancante, fatti salvi conguagli successivi all'esito della rendicontazione finale delle somme destinate al pagamento del lavoro straordinario di cui al presente accordo nel caso di avanzi.
- Le parti concordano che ulteriori avanzi derivanti dalle risorse attribuite al Fondo Particolari Condizioni di Lavoro previste dal presente CIA e risultanti all'esito della liquidazione dello straordinario Covid anno 2020, saranno destinati all'ampliamento della Premialità.

*LE PARTI CONCORDANO SULLA VALENZA DEL DOPIO TURNO
GIORNO AI FINI DEL COMPUTO DELLE GIORNATE XL'ACCESSO AL PRETIO.*

Letto, approvato e sottoscritto il 22/09/2020

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

*AAAS (23/09/2020)
PL*

*FIACS
KONU
eino
AAROI
UIL FPL
FASSIB
SILETTI*


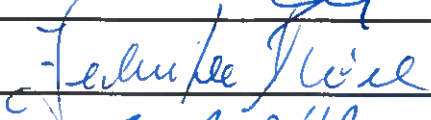




Abelino

La delegazione trattante di parte pubblica

Ledini per l'unità
Obiettivo



NOMINATIVO	FIRMA
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	



Pescara 22 settembre 2020.

L'accordo sulla premialità COVID relativo al personale Area Sanità non convince, non convince le lavoratrici ed i lavoratori che rappresentiamo ed è per questo che la FP CGIL non lo sottoscrive.

Le nostre proposte non sono state recepite.

Nello specifico la FP CGIL Pescara aveva richiesto alla ASL di Pescara di:

- ricomprendere nella fascia A (40 euro) tutto il personale operante nelle unità operative dedicate esclusivamente all'assistenza a pazienti affetti da Covid 19.
- ricomprendere in questa fascia tutto il personale operante nelle unità operative che hanno contribuito anche in maniera indiretta e non esclusiva a contrastare l'emergenza COVID 19, garantendo prestazioni indifferibili anche a pazienti non affetti da COVID 19.
- ricomprendere nella fascia C (5,00 euro) il personale non compreso nelle fasce A) e B) .

Nell'accordo proposto dall ASL non sono chiari e comprensibili i criteri con i quali sono individuate le Unità Operative ascrivibili alle fasce di premialità.

Ci risulta difficile comprendere come ad esempio alcune Unità Operative che non hanno prestato assistenza esclusiva a pazienti Covid siano state incluse nella fascia A, mentre altre Unità Operative che hanno garantito servizi indifferibili nel periodo indicato siano state escluse dalle fasce A e B.

Non comprendiamo come, in alcuni casi, per la stessa Unità Operativa ci siano fasce di assegnazione diverse tra il personale del Comparto e il personale dell'Area Medica.

Come previsto in sede regionale il rinvio alla contrattazione aziendale non ha previsto dei margini ragionevolmente ampi ma allo stesso tempo chiari e delle risorse adeguate entro le quali dare l'auspicato e giusto riconoscimento al contributo di tutti.

Ciò alimenta conflitti, disparità e divisioni tra lavoratrici e lavoratori e per noi questo è inaccettabile, anche in virtù della circostanza che in fase critica la concreta differenziazione tra attività COVID/NO-COVID non è stata netta e la stessa Regione ha riconosciuto che più correttamente si doveva parlare di percorsi "grigi" cioè con alto livello di rischio per tutti i lavoratori.

Modulo 2 – Articolato del CIA

a) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 22/09/2020 per l'Area Sanità, ha la finalità di recepire in sede di contrattazione integrativa l'accordo siglato in confronto regionale ed approvato con DGR 553 del 14/09/2020, inerente i seguenti ambiti:

- il Riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede regionale all'ASL Pescara, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020 e DGR 553 del 14/09/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 e recepito con Deliberazione di Giunta Regionale 553 del 14/09/2020.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

RISORSE ASSEGNATE	IMPORTO
a) RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €
b) RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €
c) RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €
TOTALE ASSEGNAZIONI ASL PESCARA	4.874.432,17 €

- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. La medesima ipotesi ha carattere temporaneo limitatamente alle suddette risorse variabili di incremento dei Fondi Contrattuali.
- d) Ai fini della erogazione della retribuzione premiante nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente ai fini della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi.
- e) Con la presente ipotesi CIA si procede al riparto della somma complessivamente assegnata all'ASL Pescara tra i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e del personale del Comparto Sanità – e relativi fondi incentivanti, nonché della inclusione, nella somma assegnata, degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico ASL Pescara.

Si prevede il vincolo di destinazione delle somme assegnate, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale ex articolo 1 del D.L. 18/2020 ed ex articolo 2, comma 6, del D.L. 34/2020 nel testo ad oggi vigente.

Si prevede il vincolo di destinazione prioritaria della somma assegnata, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, all'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso.

Si prevede il vincolo di destinazione della somma assegnata derivante dalla DGR 260/2020 pari all'importo di 2.146.268,62 € (lettera c) individuata nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata), ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, al supporto, mediante incentivi agli stipendi del personale sanitario, per il trattamento dei pazienti Covid-19. Inoltre, si rileva la possibilità di aumentare la suddetta somma vincolata con eventuali residui derivanti da somme non spese di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata.

La premialità aggiuntiva, che assume carattere straordinario e temporaneo, deve essere erogata in favore del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica da Covid-19 nel periodo 1° Marzo – 30 Aprile 2020, nel limite massimo individuale lordo pari a 2.000,00 € escluso oneri a carico Azienda.

A tal proposito per ogni giornata di effettivo presenza in servizio è attribuito un compenso teorico giornaliero lordo - previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di assegnazione effettuata secondo il sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance - pari a:

1. € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
2. € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato occasionalmente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
3. € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B).

FASCIA A

Il personale è ascrivibile alla fascia A) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone della Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Malattie Infettive;

UOC Terapia Intensiva e Anestesiologia (compreso Blocco Operatorio);

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Covid 6° piano e Covid 7° piano + geriatria; medicina);

UOC Pneumologia;

UOC Ortopedia e Traumatologia;

UOC Medicina e Chirurgia d'Urgenza;

UOC 118;

UOC Radiologia;

UOC Microbiologia e Virologia;

UOC Laboratorio Analisi Cliniche;

UOC Anatomia Patologica;

UOC Chirurgia Vascolare
UOC Gastroenterologia;
Attività di Nefrologia e Dialisi trasferita presso la Stroke Unit.

PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

Unità riorganizzate come Reparti Covid (Medicina e Chirurgie);
UOS Terapia Intensiva Post Operatoria;
UOS Medicina e chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Penne;
Servizio di Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratoristica Territoriale;

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOSD Anestesia e Rianimazione;
UOSD Medicina e Chirurgia d'urgenza;
UOC 118 – Sede Popoli;
UOS Radiologia;
Laboratorio Analisi afferenza UOSD Laboratorio Territorio;

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

UOC Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica

È ascritto altresì alla fascia A), il personale regolarmente assegnato ad unità operative diverse rispetto a quelle dianzi elencate, per le sole giornate direttamente impiegate nelle attività per il contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nel trattamento diretto di pazienti positivi, compresa l'attività di tamponi, riscontrabile dalla documentazione interna ed attestata dal Dirigente Responsabile di Unità Operativa.

FASCIA B

Il personale è ascrivibile alla fascia B) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze del Tabellone Turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO PESCARA

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero;
UOC Centro trasfusionale;
UOC Medicina Nucleare/UOSD Fisica Sanitaria;
UOSD Radioterapia;
Consulenze specialistiche afferenti alle discipline di Area Chirurgica, su rendicontazione per le singole giornate di interesse;

PRESIDIO OSPEDALIERO PENNE

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero -Penne;

Consulenze specialistiche afferenti alle discipline di Area Chirurgica, su rendicontazione per le singole giornate di interesse;

PRESIDIO OSPEDALIERO POPOLI

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero - Popoli;

Consulenze specialistiche afferenti alle discipline di Area Chirurgica, su rendicontazione per le singole giornate di interesse;

UOSD Ortopedia e Traumatologia;

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

Medicina Legale;

SIAN;

SPSAL;

FASCIA C

Rientra in fascia C) il personale dirigenziale di Area Sanità chiamato a prestare servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza presso l'area territoriale, il Dipartimento di Salute Mentale e presso la Farmacia Ospedaliera.

Si rileva che le somme assegnate dalla Regione Abruzzo a titolo di incremento fondi sono da considerare in deroga al rispetto dei vcoli sanciti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017, che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da richiamo contenuto all'art. 81, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.

Nel caso di incapienza dei fondi di cui alla presente ipotesi destinati al pagamento dei premi, tutte le retribuzioni individuali premianti calcolate secondo il meccanismo sopra approvato, saranno ridotte proporzionalmente fino alla concorrenza della somma mancante, fatti salvi conguagli successivi all'esito della rendicontazione finale delle somme destinate al pagamento del lavoro straordinario di cui al presente accordo nel caso di avanzi.

UOSD Trattamento economico del Personale
Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Barile

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 22/09/2020 – Ambito ~~COMPARTO~~
ARSA SANITA'

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area Sanità della Dirigenza, siglato il giorno 22/09/2020, ai fini della destinazione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa aziendale in recepimento dell'accordo siglato in confronto regionale ed approvato con DGR 553 del 14/09/2020.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Integrativi Economici".

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

PERSONALE DIRIGENTE DI AREA SANITA'

La somma assegnata in sede regionale all'ASL Pescara viene ripartita, come da seguente tabella:

1. nel rispetto della ripartizione tra Comparto ed Area pari al 50% delle risorse di cui alla Tabella A) D.L. 18/2020 e Allegato C D.L. 34/2020, per la remunerazione del lavoro straordinario, previa destinazione di Euro 500.000,00 alla remunerazione dell'indennità Malattie Infettive per il personale del Comparto Sanità;

RISORSE	IMPORTO	FONDO
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020	1.470.272,62 €	
RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	1.257.890,93 €	
TOTALE RISORSE TRASFERITE	2.728.163,55 €	
QUOTA PER INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE - COMPARTO	500.000,00 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER STRAORDINARIO	2.228.163,55 €	
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 80 CCNL 2018 COMPARTO
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	1.114.081,78 €	F. Cond. Lavoro art 96 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'

2. nel rispetto delle percentuali di cui alla Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, paragrafo 4.3 e tabella 7c della relazione allegata, per le risorse regionali di cui alla DGR 260/2020 da destinare alla erogazione del premio ex Art. 2, co.6, lett. b) D.L. 34/2020;

RISORSE	IMPORTO	FONDO	% da DGR 334/2020
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	2.146.268,62 €		
QUOTA RIPARTITA - COMPARTO	1.560.337,29 €	F. Premialità e fasce art 81 CCNL 2018 - COMPARTO	72,70%
QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA'	585.931,33 €	F. Risultato art 95 CCNL 2019 - DIRIGENZA AREA SANITA'	27,30%

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

PERSONALE DIRIGENTE DI AREA SANITA'

RISORSE	FONDO	DESTINAZIONE	
		Particolari Condizioni (Lavoro straordinario)	Premio Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020
RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 e RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020	Fondo Particolari Cond. Lavoro art 96 CCNL 2019	1.114.081,78 €	
RISORSE REGIONALI - DGR 260/2020	Fondo di Risultato art 95 CCNL 2019		585.931,33 €
		1.114.081,78 €	585.931,33 €

La somma derivante dalle risorse statali, per un totale di Euro 1.114.081,78, viene destinata al pagamento del lavoro straordinario maturato a decorrere dal 24/02/2020, in deroga ai limiti individuali annui stabiliti con disposizioni di legge o di contrattazione collettiva, in considerazione della eccezionalità ed imprevedibilità delle attività emergenziali per il contrasto alla diffusione del Covid-19.

Le somme derivanti dalla DGR 260/2020, pari ad Euro 585.931,33, oltre ad eventuali residui per somme non spese derivanti dalle precedenti destinazioni, vengono utilizzate per il pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal Primo Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.

La somma predetta pari ad Euro 585.931,33 risulta completamente vincolata al pagamento del Premio ex Art. 2, co. 6, lett. b) D.L. 34/2020 e non può essere altrimenti destinata.

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

PERSONALE DIRIGENTE DI AREA SANITA'

Schema Riassuntivo Risorse Variabili Fondo ex art. 96 e 95 CCNL 2019	
3.1 - Fondo Particolari Condizioni Lavoro art 96 CCNL 2019	€ 1.114.081,78
3.2 - Fondo di Risultato art 95 CCNL 2019	€ 585.931,33

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

UOSD Trattamento economico del Personale
Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente
Dott. Giuseppe Barile